



PELAN **ANTIRASUAH** O R G A N I S A S I

Organisational Anti-Corruption Plan (OACP)

JABATAN LANDSKAP NEGARA

2021-2025

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh Dan Salam Integriti

Alhamdulillah ke hadrat Illahi , saya memanjatkan rasa syukur kerana kita berjaya membangunkan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) Jabatan Landskap Negara (JLN). Pelan ini merupakan satu langkah terancang ke arah memperkukuhkan tadbir urus yang baik, pemantapan nilai integriti dan antirasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan serta menutup ruang dan peluang rasuah dalam organisasi menerusi penyediaan pelan pengurusan risiko yang sistematik.

Bagi mencapai visi Malaysia Madani untuk membangun tanah air yang lebih mampan dan makmur berteraskan ruh daya cipta, nilai hormat, keyakinan dan ihsan, di mana keterangkuman dan kesaksamaan menjadi teras utamanya- yakni sebuah masyarakat Malaysia yang adil, Kerajaan telah menetapkan lima (5) agenda Negara Madani di mana salah satunya adalah **Membanteras gejala rasuah dan penyelewengan, kesaksamaan sosial, dan budaya hidup damai bersama**. Pelbagai usaha giat dilaksanakan oleh Kerajaan dalam menyemai penghayatan dan pengukuhan kepada konsep integriti menerusi program dan aktiviti-aktiviti yang dilaksanakan sama ada di dalam atau di luar organisasi di peringkat global mahupun nasional.

Kementerian Pembangunan Kerajaan Tempatan telah membangunkan OACP yang tersendiri merangkumi aspek pelaksanaan strategi dan pendekatan di peringkat Jabatan dengan mengambil kira cadangan tindakan-tindakan berserta sasaran yang ditetapkan di bawah pelan tindakan OACP tersebut. JLN turut terlibat sama dalam usaha penambahbaikan yang akan dilaksanakan secara berterusan bagi memastikan agenda integriti yang digariskan di bawah OACP Kementerian sentiasa relevan selari dengan persekitaran dan gerak kerja di dalam jabatan ini amnya. Justeru itu, antara peranan dan tanggungjawab JLN dalam memastikan pelaksanaan OACP JLN terlaksana, iaitu dengan mengambil kira tindakan-tindakan preventif dan proaktif seperti mana yang digariskan di bawah pelan tersebut bagi mencapai sasaran Kementerian.

Jutaan penghargaan saya tujukan kepada semua pihak yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam menjayakan penerbitan julung kali ini. Semoga penerbitan ini dapat dijadikan rujukan serta memberi panduan kepada setiap Bahagian ataupun Unit di bawah JLN dalam usaha membanteras rasuah dan menambahbaik tadbir urus di samping memartabatkan serta membudayakan integriti di dalam organisasi.

Mansor Bin Mohammad

Ketua Pengarah, Jabatan Landskap Negara

Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) JLN 2021-2025



PERNYATAAN KOMITMEN

Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) Jabatan Landskap Negara (JLN) 2021-2025 merupakan sebuah dasar antirasuah yang merangkumi pelbagai aspek integriti serta mencerminkan kesungguhan Jabatan untuk membanteras gejala rasuah ke arah perkhidmatan pentadbiran kerajaan yang lebih telus.

Pelan tindakan bersepadu ini dibangunkan adalah sejajar dengan inisiatif di bawah Strategi 2, Pelan Antirasuah Nasional (NACP) iaitu bertujuan untuk memperkukuhkan kecekapan penyampaian perkhidmatan awam yang menyatakan keperluan untuk membangunkan pelan ini di setiap sektor awam.

Kerangka strategi OACP ini terhasil daripada beberapa sesi bengkel dan perbincangan yang dijalankan bersama pegawai-pegawai kanan daripada setiap Bahagian dalam Jabatan, bagi memastikan pembangunan OACP ini terlaksana. Kerjasama semua pihak yang terlibat bersama pemegang taruh dalam membudayakan integriti merupakan gambaran komitmen yang sangat tinggi dalam mejayakan pelan ini.

Secara intipatinya, OACP ini meliputi pelbagai isu dalaman di setiap bahagian yang berkaitan dengan kelemahan integriti, tadbir urus yang efisien dan sikap tanggungjawab setiap individu. Tambahan itu, pelbagai sumber rujukan, beberapa cadangan daripada inisiatif yang sedia ada telah diperakui keberkesanan pelaksanaannya turut diambil kira dalam menjayakan pelan ini.

Bagi memastikan kejayaan dalam pembangunan OACP ini, JLN beriltizam untuk memastikan segala inisiatif dan objektif strategik yang telah dirancang dapat dilaksanakan dengan kerjasama semua pihak terlibat.

Adalah diharapkan supaya OACP ini dapat menjadi panduan kepada semua warga JLN khususnya dan Jabatan lain amnya sekaligus membantu mencapai visi Negara Bebas Rasuah menjelang tahun 2024.

*“RASUAH HANYALAH BENTUK
KEZALIMAN TERHADAP YANG LAIN”
(Joe Biden)*

*“Budaya mencintai kerja dan
berintegriti tanpa memikirkan
kepentingan diri, menjamin
kesinambungan yang cemerlang”
(Unit Integriti)*

*“RASULULLAH SAW MELAKNAT
PEMBERI DAN PENERIMA RASUAH”
(Riwayat Abu Daud, Al-Tirmizi, Ibn
Majah)*

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) Jabatan Landskap Negara (JLN) 2021-2025 merupakan satu langkah terancang ke arah memperkukuhkan tadbir urus yang baik bagi menutup ruang dan peluang rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan dalam organisasi menerusi penyediaan pelan pengurusan risiko yang inklusif. Pembangunan OACP ini adalah susulan pelancaran Pelan Antirasuah Nasional (NACP) oleh YAB Tun Mahathir Bin Mohamad pada 29 Januari 2019 dan Arahan YAB Perdana Menteri No. 1 Tahun 2018 dan Siri 2, No 1 Tahun 2019 berkaitan Pemantapan Governan, Integriti dan Antirasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan Malaysia. JLN beriltizam agar Bebas Rasuah dan Salah Laku melalui penetapan matlamat khusus iaitu meningkatkan pembangunan modal insan yang merangkumi aspek akauntabiliti dalam proses penyampaian perkhidmatan.

BAB 1

Memberi tumpuan kepada latar belakang JLN dan usaha-usaha yang perlu diambil kira melalui pelbagai inisiatif yang memberi keutamaan kepada usaha penambahbaikan tadbir urus dan integriti di Jabatan. OACP telah berjaya digubal sebagai garis panduan yang lebih jelas kepada setiap Bahagian untuk menangani isu rasuah.

BAB 2

Mengupas lebih lanjut mengenai tiga bidang keutamaan iaitu Sumber Manusia dan Pentadbiran, Kewangan dan Perolehan serta Tadbir Urus. Berdasarkan kepada tiga (3) bidang keutamaan ini, tiga strategi utama telah dikenal pasti bagi menjadikan bidang keutamaan tersebut mempunyai hala tuju dan diperkasakan lagi. Strategi ini seterusnya menjurus kepada 10 Objektif Strategik di mana merangkumi 46 Inisiatif yang bakal dilaksanakan dalam tempoh satu hingga lima (5) tahun akan datang.

BAB 3

Memfokuskan kepada aspek pemantauan dan penilaian pelaksanaan OACP. Mekanisme ini penting bagi memantau gerak kerja kemajuan inisiatif yang di buat oleh setiap Bahagian peneraju agar selari dengan kerangka pelaksanaan yang telah ditetapkan oleh OACP Jabatan. Justeru, komitmen yang tinggi dari semua pihak adalah amat penting dalam merealisasikan Visi dan Misi Pelan OACP untuk kita bergerak kearah Negara yang teguh dan maju.

BAB 4

Kesimpulan dan rumusan mengenai OACP dan keperluannya terhadap sesebuah organisasi.

ISI KANDUNGAN

Bab 1 - Pengenalan	Hala Tuju Strategik JLN	2
	Latar Belakang Organisasi	3
	Fungsi Utama JLN	4
	Dasar, Integriti & Tadbir Urus	5
	Isu Dan Cabaran Memerangi Rasuah	7
	Mengenal Pasti Risiko Rasuah	8
	Keperluan Menangani Rasuah	9
	Sektor Cenderung Kepada Rasuah	11
	Langkah-langkah Komprehensif	12
Bidang-bidang Berisiko	13	
Bab 2 – Memperkasakan Usaha Pencegahan Rasuah	Usaha Pencegahan Rasuah	16
	Kerangka Utama OACP JLN	17
	Analisis Kuadran	18
	Keutamaan Strategi	19
	Pelan Anti Rasuah JLN	21
	Ahli Jawatankuasa Antirasuah	23
	Organisasi 2020-2024 JLN	
	Bidang Keutamaan	24
Bab 3 – Tadbir Urus	Cabaran Menangani Rasuah	34
	Prinsip Pengurusan Antirasuah	35
	Mekanisma Penyelarasan, Pemantauan & Penilaian	37
Bab 4 - Kesimpulan	Kesimpulan & Harapan	40



“Laknat Allah kepada pemberi rasuah dan penerima rasuah.”

Riwayat Ahmad dan Ibnu Majah

BAB 1 | Pengenalan

HALA TUJU STRATEGIK JLN

VISI

Menjadi peneraju dan pusat kecemerlangan dalam pembangunan landskap untuk mencapai persekitaran hidup yang berkualiti, mampan dan beridentitikan Malaysia

MISI

Memastikan pembangunan landskap yang terancang dan berkualiti bagi menyediakan persekitaran hidup yang kondusif

OBJEKTIF

- Merancang, menyelaras, melaksana dan mengawal selia pembangunan landskap, keperluan kawasan lapang, kawasan hijau dan kemudahan rekreasi negara.
- Penguatkuasaan perundangan, pelaksanaan dasar dan garis panduan pada pelbagai peringkat perancangan, pelaksanaan dan pengurusan pembangunan landskap.

LATARBELAKANG ORGANISASI

Latar Belakang Organisasi

Agenda pembangunan landskap negara sentiasa menjadi keutamaan dalam membentuk persekitaran fizikal yang seimbang untuk kesejahteraan rakyat. Bermula dengan pembentukan Unit Landskap di bawah Jabatan Perancangan Bandar dan Desa pada tahun 1981, kemudiannya disusuli dengan penubuhan Jabatan Landskap Negara secara rasmi pada 1 Januari 1996 telah menjadi titik tolak kepada usaha mewujudkan persekitaran kehidupan berkualiti dan menyeluruh dengan halatuju yang jelas dan sistematik.

Matlamat Jabatan

Mewujudkan Negara Taman melalui pembangunan landskap yang berkualiti dan menyeluruh bagi memenuhi keperluan dan kesejahteraan rakyat.

Visi Jabatan

Menjadi peneraju dan pusat kecemerlangan dalam pembangunan landskap untuk mencapai persekitaran hidup yang berkualiti, mampan dan beridentitikan Malaysia.

Misi Jabatan

Mempastikan pembangunan landskap yang terancang dan berkualiti bagi menyediakan persekitaran hidup yang kondusif.

Fungsi

1. Merancang, menyelaras, melaksana dan mengawal selia pembangunan landskap, keperluan kawasan lapang, kawasan hijau dan kemudahan rekreasi negara.
2. Penguatkuasaan perundangan, perlaksanaan dasar dan garis panduan kepada pelbagai peringkat dalam perancangan, perlaksanaan dan pengurusan pembangunan landskap.
3. Menjana pembangunan dan pengembangan industri landskap.
4. Melaksana dan menyelaras aplikasi program penyelidikan dalam pelbagai bidang berkaitan landskap.
5. Menyediakan kepakaran teknikal yang mantap untuk pembangunan sumber landskap negara yang efisien.
6. Menjadi penasihat kepada pelbagai peringkat kerajaan dalam perancangan, perlaksanaan dan pengurusan pembangunan landskap.
7. Sebagai pusat akreditasi landskap negara.

FUNGSI UTAMA JLN

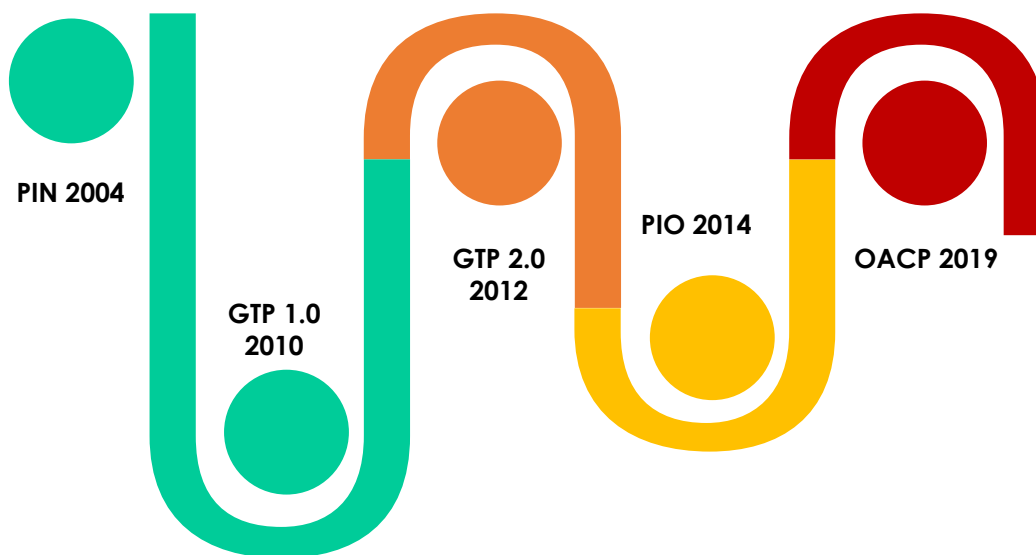


DASAR, INTEGRITI & TADBIR URUS

Dalam usaha ke arah bergelar status Negara maju dan berpendapatan tinggi, agenda pambanterasan gejala rasuah telah menjadi tunjang Negara. Oleh itu, terdapat beberapa inisiatif utama di peringkat nasional telah dibangunkan bermula dengan Pelan Integriti Nasional (PIN) yang telah dilancarkan pada bulan April 2004 dengan matlamat melahirkan masyarakat bermoral dan beretika tinggi selaras dengan Wawasan 2020.

Selain itu, Mesyuarat Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Antirasuah (JKKMAR) yang pertama kali diadakan dan dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri pada Jun 2018. Dalam mesyuarat ini, satu keputusan untuk merangka dan membangunkan Pelan Antirasuah Nasional (NACP) bagi menggantikan PIN. Pelan ini bertujuan menetapkan sasaran dan hala tuju melalui segala inisiatif yang telah di kenalpasti bagi menangani isu ketirisan, integriti, rasuah dan tadbir urus dalam pengurusan JLN bagi tempoh lima (5) tahun akan datang.

Tambahan itu, pelbagai bentuk usaha pencegahan rasuah yang sedia ada sama ada melalui Pelan Antirasuah Nasional (PIN), Pelan Transformasi Kerajaan 2.0 (GTP 2.0), Pelan Integriti Organisasi (PIO) dan yang terkini adalah Pelan Antirasuah Organisasi (OACP). Pelbagai aspek di tambah baik, dikaji dan diolah agar lebih komprehensif serta menyeluruh demi keberkesannya dapat dilihat. Pelan ini juga perlu dilaksanakan melalui tadbir urus yang lebih baik manakala sistem arahan pelaksanaan dan pelaporannya juga perlu lebih jelas.





PIN 2004

PELAN INTEGRITI NASIONAL (PIN)

Pelan Integriti Nasional (PIN) dengan objektif khusus bagi meningkatkan kesedaran, komitmen dan kerjasama daripada pelbagai sektor lapisan masyarakat terhadap integriti. Agenda ini bertujuan menjadikan integriti sebagai budaya masyarakat, memperkukuhkan asas moral masyarakat dan Negara di samping meningkatkan daya saing dan daya tahan Negara dalam usaha menangani cabaran globalisasi. Fasa pertama PIN adalah bertujuan:

- Mengurangkan gejala rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan secara berkesan.
- Meningkatkan kecekapan dalam sistem penyampaian perkhidmatan dan mengatasi birokrasi dan penyelewengan.
- Meningkatkan tadbir urus korporat dan etika perniagaan
- Memantapkan institusi keluarga.
- Meningkatkan kualiti hidup dan kesejahteraan masyarakat.
- Lima sasaran keutamaan ini menjadi agenda Kerajaan ke arah membudayakan integritimasyarakat



PIO 2014

PELAN INTEGRITI ORGANISASI KPKT, (PIO)

Selaras dengan hasrat dan inspirasi PIN, Pelan Integriti Organisasi OACP dirangka untuk meneruskan program-program penerapan nilai-nilai murni bagi membentuk jati diri, akauntabiliti dan keperibadian yang tinggi kepada warga JLN serta nilai dan etika penjawat awam yang bertanggungjawab dalam memberi perkhidmatan yang terbaik untuk kepuasan pelanggan sejajar dengan visi, misi JLN

ISU DAN CABARAN MEMERANGI RASUAH

Isu rasuah wujud dalam pelbagai sektor dan bidang, tanpa mengira status atau kedudukan individu yang memberi atau menerima rasuah. Tekanan ekonomi dan sosial membuka ruang dan peluang kepada berlakunya rasuah dan pelanggaran etika dalam pengurusan awam. Secara amnya, isu rasuah boleh dibahagi kepada tiga (3) bidang iaitu;



TADBIR URUS

- Peruntukan undang-undang (Akta) yang tidak lagi bertepatan yang menjurus kepada kelemahan penguatkuasaan
- Berlakunya penyelewengan di dalam urusan yang melibatkan perolehan



INTEGRITI

- Berlakunya penyelewengan di dalam urusan yang melibatkan perolehan
- Campur tangan pihak politik yang menyebabkan sesuatu keputusan terjejas.



SOSIAL

- Ikatan sosial yang rapuh menyebabkan hubungan bersifat materialistik dan terdapat kepentingan tersendiri.
- Tiada sifat tanggungjawab dan prihatin terhadap sesuatu perkara yang dilakukan.

MENGENAL PASTI RISIKO RASUAH

APAKAH PELAN PENGURUSAN RISIKO RASUAH.

Satu alat pengurusan (Management Tool) yang digunakan untuk menangani isu-isu risiko rasuah dengan menghasilkan Pelan Pengurusan Risiko Rasuah dan mewujudkan sebuah sistem pengurusan yang bercirikan anti rasuah dan mendukung nilai integriti.

CRM adalah satu proses pengurusan yang membantu organisasi untuk mengenalpasti risiko- risiko rasuah, salahguna kuasa dan penyelewengan serta menyediakan pelan pengurusan risiko yang sistematik sehingga mewujudkan tadbir urus terbaik yang boleh menutup ruang peluang rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan.



KEPERLUAN MENANGANI RASUAH

Rasuah merupakan suatu jenayah atau kesalahan undang-undang dimana seseorang mendapat kebebasan, kontrak atau keistimewaan dari pihak berkuasa atau sesebuah syarikat selepas memberi wang, hadiah, keraian kepada pihak-pihak tersebut.

Gejala rasuah secara amnya, ialah satu bentuk urusniaga yang berkisar kepada pertukaran kepentingan antara satu pihak yang berkuasa dengan pihak yang berkepentingan. Sejajar dengan perkembangan dunia, kepesatan ekonomi dan kemajuan dalam teknologi maklumat, cara pelakuan rasuah semakin jauh berubah. Daripada konsep rasuah kecil-kecilan, ia telah beralih ke konsep rasuah yang lebih besar jaringannya, lebih kompleks dan lebih banyak terselindung.

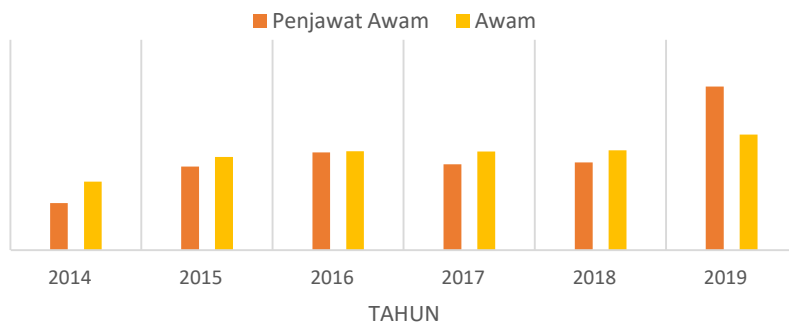
Kebanyakan punca rasuah juga dikatakan berlaku disebabkan oleh faktor individu itu sendiri. Kelemahan sahsiah peribadi adalah masalah yang sukar untuk ditangani. Kelemahan sifat peribadi ini berlaku disebabkan kurangnya iman serta jati diri dalam diri individu terbabit. Kemajuan sesebuah negara bergantung kepada cerdik pandai dan tenaga profesional yang ada. Kegiatan rasuah akan hanya menghakis kepercayaan orang awam terhadap cerdik pandai negara kita.

Justeru itu, pelbagai langkah dalam membendung dan menangani gejala rasuah ini perlu dilaksanakan dan disokong oleh semua pihak memandangkan rasuah mampu meninggalkan implikasi terhadap semua pihak. Sesungguhnya, tanpa rasuah segala urusan pembangunan dapat berjalan dengan lancar. Keadilan serta kesaksamaan dalam masyarakat akan dapat dipertahankan dan semua rakyat tanpa mengira kedudukan juga bangsa akan hidup dengan aman.

Tahun	Kedudukan	Skor
2014	51	52
2015	54	50
2016	55	49
2017	62	47
2018	61	47
2019	51	53

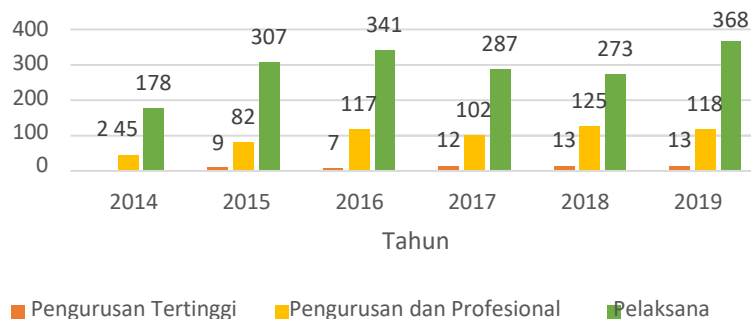
Malaysia hanya memperbaiki kedudukan indeks CPI di tangga ke-61 dengan mata skor sebanyak 47 pada tahun 2018 berbanding mata pada tahun 2014 sebanyak 52 mata dengan kedudukan yang lebih baik.

Sumber: Transparency International Malaysia



Peningkatan bilangan tangkapan pada tahun 2019 bagi penjawat awam adalah tinggi berbanding orang awam

STATISTIK TANGKAPAN SPRM (2014-2019)



Kumpulan pelaksana merupakan kumpulan yang paling tinggi tangkapan oleh SPRM sejak tahun 2014

Sumber: Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia

SEKTOR CENDERUNG KEPADA RASUAH

Penetapan Bidang Berisiko

Statistik daripada SPRM pada tahun 2013-2018 telah menggariskan beberapa bidang yang berpotensi tinggi terdedah oleh gejala rasuah. Oleh itu, Sesi Mesyuarat Pembangunan Organizational Anti Corruption Plan (OACP) JLN yang telah diadakan pada 20 - 22 November 2019 telah memutuskan untuk memberi penekanan dan keutamaan kepada tiga (3) bidang berisiko dan satu daripadanya tidak terdapat di dalam senarai.



LANGKAH-LANGKAH KOMPREHENSIF

Usaha membasmi masalah rasuah dalam negara kita boleh diambil dengan mengambil langkah komprehensif yang meliputi semua sudut. Antara langkah yang perlu diambil untuk mengatasi gejala rasuah ini ialah dengan menguatkuasakan undang-undang dan hukuman yang berkaitan dengan isu rasuah seperti Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) 2009 (Akta 694), Akta Pencegahan Rasuah 1997 (Akta 575), Kanun Keseksaan (Akta 574), dan lain-lain lagi. Hukuman yang berat perlu dijatuhkan kepada pesalah rasuah agar mereka serik untuk melakukan jenayah rasuah serta dapat menjadi pengajaran kepada masyarakat umum.

Menerusi langkah ini juga seluruh anggota masyarakat akan sedar bahayanya kesan aktiviti rasuah ini. Usaha galakan juga harus diberikan kepada individu serta masyarakat umum yang ingin tampil membantu. Pihak kerajaan hendaklah sentiasa memastikan segala akta berkaitan dapat membantu golongan terbabit tampil membantu dan menyalurkan segala maklumat berkaitan dengan kesalahan rasuah tanpa rasa takut serta menghadapi masalah sampingan.

Ini dapat dilakukan menerusi akta yang berkaitan seperti Akta Melarikan Orang dan Mengugut Saksi Secara Jenayah 1947 (Pindaan 1977) (Akta 191), Akta Perlindungan Saksi 2009 (Akta 696) dan Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010 (Akta 711).



BIDANG-BIDANG BERISIKO



Sumber Manusia & Pentadbiran

Pendekatan yang lebih sistematik dalam menguruskan kecekapan di sektor pentadbiran awam dapat meningkatkan keberkesanan dalam sistem pengurusan dan sumber manusia di JLN.



Kewangan & Perolehan Awam

Memandangkan perolehan melibatkan sejumlah besar wang Jabatan, maka kepenggunaannya perlu dioptimumkan (fully utilized) dan digunakan secara efisien. Perolehan satu bidang paling terdedah kepada salah laku rasuah dan penyelewengan.



Tadbir Urus

Tadbir urus korporat yang baik dapat membantu memastikan JLN menggunakan modal dengan cekap dan mengambil kira kepentingan pelbagai pihak

“Sesiapa sahaja yang telah kami lantik untuk memegang sesuatu jawatan atau kerja dan kami telah tetapkan pendapatannya atau gaji maka apabila ia mengambil lebih dari apa yang ditetapkan itu dikira sebagai satu penipuan dan rasuah”

(Hadis Riwayat Abu Daud)

BAB 2

Memperkasakan Usaha Pencegahan Rasuah

USAHA PENCEGAHAN RASUAH

ISU DAN MASALAH YANG DICADANGKAN DALAM KERANGKA OACP

Setiap isu yang timbul akan diperincikan lagi menjadi pelbagai bidang yang cenderung terhadap gejala rasuah. Data pelbagai bidang ini kemudiannya dianalisa berdasarkan nilai kekerapan untuk tempoh empat tahun (2021-2025) dan impaknya terhadap organisasi, ekonomi dan kesejahteraan rakyat.

Isu kelemahan penguatkuasaan, tindakan undang-undang, tadbir urus, juga merupakan isu yang sentiasa dititik beratkan dalam mesyuarat pengurusan. Berbagai kaedah telah dirancang bagi tujuan penambahbaikan dalam usaha memantapkan proses kerja pihak pegawai di Jabatan ini. Perancangan ini juga adalah bertujuan untuk menutup ruang dan peluang dari berlakunya ketidakpatuhan (non-compliance) dalam melaksanakan fungsi sebagai pihak berkuasa ataupun pihak yang dilantik dalam menguruskan sesuatu masalah dalam bidang landskap. Pihak Pengurusan juga telah meneliti punca-punca kelemahan yang wujud dan memperakukan inisiatif-inisiatif serta nasihat bagi mengambil langkah-langkah yang sewajarnya untuk mengatasi risiko-risiko yang telah dikenalpasti.

KERANGKA UTAMA OACP JLN

VISI	Melahirkan Warga JLN Yang Berintegriti Tinggi dan Komited Dalam Melaksanakan Tugas		
MISI	Memperkukuhkan Gorvernans, Tadbir Urus dan Integriti Kepada Warga JLN Melalui Pematuhan Dan Akur Terhadap Undang-Undang Dan Peraturan Dari Pihak Yang Berkuasa.		
MATLAMAT	Meningkatkan Kecekapan Dalam Proses Penyampaian JLN Ke Arah Yang Cemerlang.		
BIDANG KEUTAMAAN	Sumber Manusia & Pentadbiran	Kewangan & Perolehan	Tadbir Urus
STRATEGI	Memperkukuhkan Pengurusan Sumber Manusia dan Melestarikan Pentadbiran Ke Arah Yang Cemerlang	Mempertingkatkan Mutu, Kecekapan Serta Ketelusan Dalam Kewangan & Perolehan	Merekayasakan Pengurusan Tadbir Urus Yang Efisien

ANALISIS KUADRAN

Analisis Kuadran di bawah menggambarkan keutamaan bagi 7 inisiatif yang dikenalpasti daripada 46 inisiatif berdasarkan punca rasuah yang ditemui. 7 inisiatif ini ditentukan berdasarkan analisa tahap impak dan tahap kompleksiti pelaksanaannya. Ringkasan 7 inisiatif berkenaan adalah seperti berikut

KUADRAN A	KUADRAN B	KUADRAN C	KUADRAN D
Kuadran A mewakili inisiatif BERIMPAK TINGGI, KOMPLEKSITI RENDAH	Kuadran B mewakili inisiatif BERIMPAK TINGGI, KOMPLEKSITI TINGGI	Kuadran C mewakili inisiatif BERIMPAK RENDAH, KOMPLEKSITI RENDAH	Kuadran D mewakili inisiatif BERIMPAK RENDAH, KOMPLEKSITI TINGGI

STRATEGI 1

- Memperkukuhkan Pengurusan Bahagian Khidmat Pengurusan dan Melestarikan Pentadbiran Ke Arah Yang Cemerlang

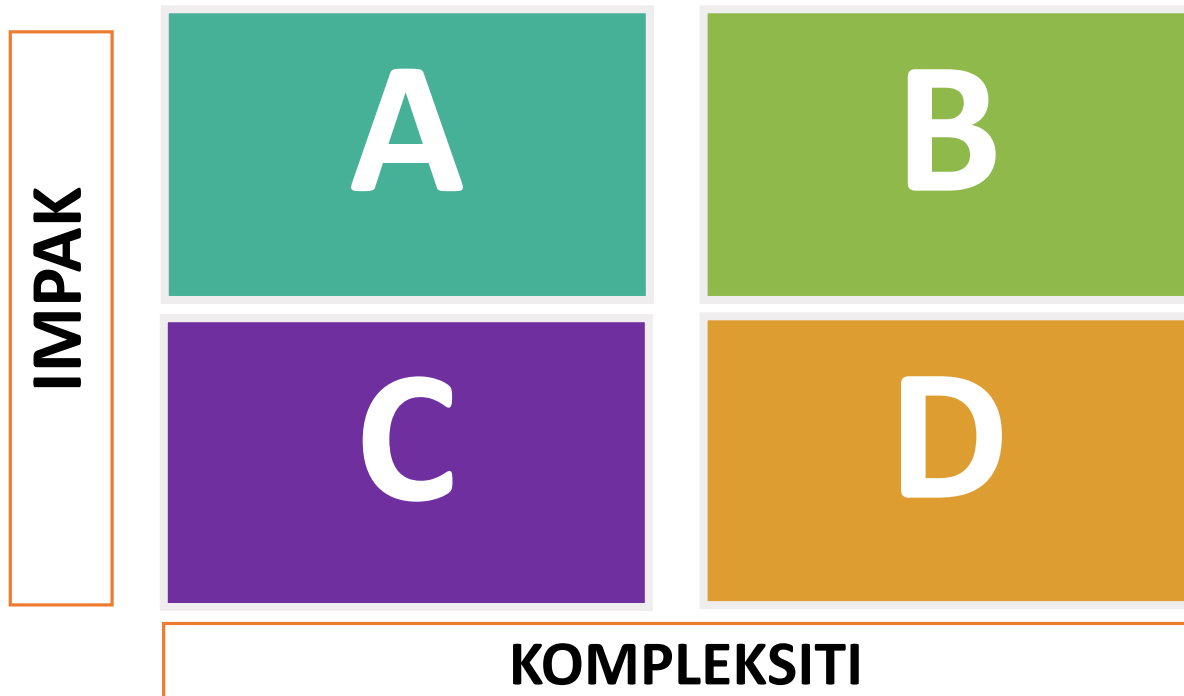
STRATEGI 2

- Mempertingkatkan Mutu, Kecekapan Serta Ketelusan Dalam Kewangan & Perolehan

STRATEGI 3

- Memperkukuhkan Pengurusan Bahagian Khidmat Pengurusan dan Melestarikan Pentadbiran Ke Arah Yang Cemerlang

- **IMPAK:** Kesan atau hasil positif yang di capai melalui kejayaan dalam sesuatu pelaksanaan inisiatif.
- **KOMPLEKSITI:** Kesukaran atau kerumitan dalam melaksanakan sesuatu inisiatif.



KEUTAMAAN STRATEGI

Ringkasan berikut menunjukkan 7 inisiatif yang perlu diberi keutamaan daripada 46 inisiatif yang telah dikenal pasti. Ia berdasarkan tiga (3) strategi utama iaitu; Sumber Manusia dan Pentadbiran, Kewangan & Perolehan dan Tadbir Urus yang efisien. 7 inisiatif ini dikenal pasti berdasarkan jangkaan impak dan keperluan kesegeraan untuk menangani rasuah.

NO.	INISIATIF	KUADRAN	STRATEGI
1.	Job Rotation - Memastikan pusingan kerja di Bahagian/Unit dilaksanakan mengikut peruntukan Pekeliling	B	Strategi 1
2.	Memperkenalkan mekanisme pemantauan pengurusan isu pegawai Jabatan	A	Strategi 1
3.	Memastikan tindakan punitif diambil kepada pegawai yang terlibat dalam salah laku	A	Strategi 1,2,&3
4.	Memperkasakan latihan berkaitan pengurusan fail kepada kumpulan sasar	A	Strategi 1 & 3

NO.	INISIATIF	KUADRAN	STRATEGI
5.	Memperkasakan mekanisme pemantauan bagi segala tuntutan yang dibuat oleh pegawai	B	Strategi 2 & 3
6.	Memperkasakan garis panduan dan pengukuhan tatacara berkaitan perolehan kepada pegawai yang terlibat	A	Strategi 2
7.	Memperkukuhkan polisi whistle blower di Jabatan Landskap Negara.	A	Strategi 3

PELAN ANTIRASUAH JLN

Kerangka ini secara umumnya menggariskan / mengenalpasti kepentingan yang akan menyumbang kepada keberkesanan usaha pembanteras rasuah di organisasi melalui tiga bidang keutamaan yang meliputi pelbagai strategi demi mendukung bidang keutamaan yang telah dikenal pasti. Di bawah merupakan senarai ringkas jumlah yang terdapat di dalam keseluruhan Komponen Utama OACP JLN.



1

VISI

Peningkatan integriti dan pencegahan rasuah merupakan sesuatu yang wajib untuk dilaksanakan dengan sepenuh hati. Oleh itu, bagi memastikan warga JLN terus mengamalkan budaya kerja yang unggul dengan bercirikan nilai moral dan etika dapat meningkatkan tahap integriti yang tinggi sekaligus dapat membendung salah laku dan jenayah rasuah. Di samping tindakan punitif tegas yang dikenakan kepada pesalah rasuah, pelbagai dasar, peraturan dan program-program berbentuk pencegahan serta pendidikan perlu dilaksanakan bagi membendung gejala ini.

2

MISI

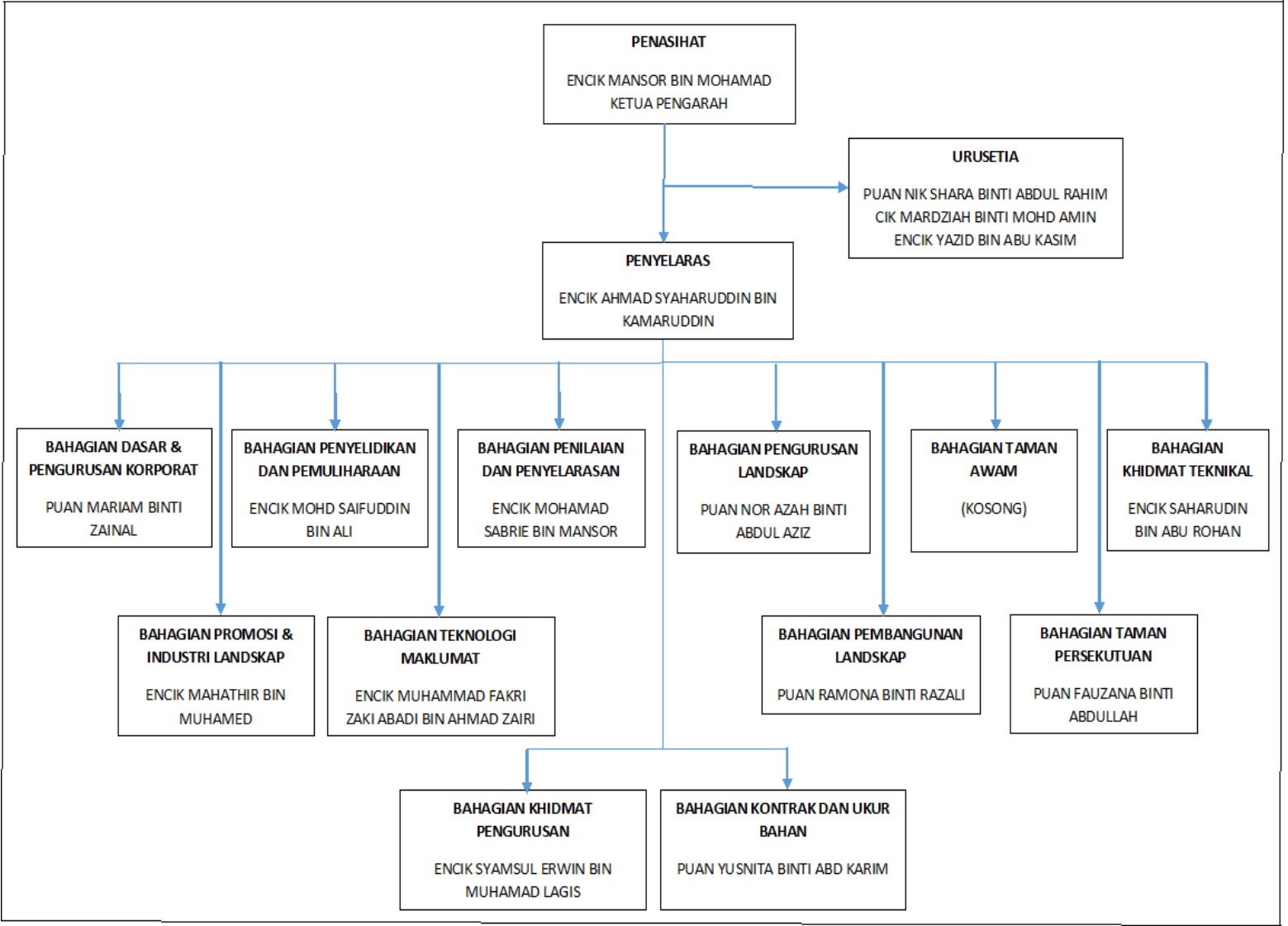
Matlamat pelaksanaan tadbir urus yang baik adalah untuk memastikan JLN dapat mengendalikan hal-ehwal pentadbiran dan penyampaian perkhidmatan secara cekap, berkesan, bebas rasuah serta responsif terhadap kehendak rakyat berlandaskan prinsip ketelusan, integriti dan kepercayaan. Antara sebab lain adalah bagi memastikan JLN memantapkan lagi sistem dan prosedur kerja bagi memastikan kelangsungan tadbir urus yang cemerlang and efektif. Perubahan dalam tadbir urus juga hendaklah melibatkan semua lapisan pentadbiran dalam organisasi.

3

MATLAMAT

Bagi melahirkan persekitaran kerja yang kondusif, berintegriti serta patuh pada undang-undang, seluruh warga JLN perlulah melaksanakan tugas dengan bersungguh-sungguh, amanah serta berkemahiran tinggi agar matlamat ini tercapai. Pengukuhan nilai teras dan komited menjadi tonggak di dalam usaha menangani isu ini dan bebas dari rasuah.

ORGANISASI AHLI JAWATANKUASA PELAN ANTIRASUAH 2021-2025 JABATAN LANDSKAP NEGARA



BIDANG KEUTAMAAN

BIDANG KEUTAMAAN	Strategi 1 : Memperkukuhkan Pengurusan Bahagian Khidmat Pengurusan dan Melestarikan Pentadbiran Ke Arah Yang Cemerlang		
	OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	RISIKO	INISIATIF
SUMBER MANUSIA & PENTADBIRAN	OS 1.1: Membudayakan Etika Kerja Yang Berintegriti Dalam Pentadbiran Awam	3	9
	OS 1.2: Merekayasakan Akauntibiliti Penjawat Awam Ke Arah Tadbir Urus Yang Baik	2	4
	OS 1.3: Memperkukuhkan Keselamatan Aset Dan Dokumen Rasmi Kerajaan	1	2
	JUMLAH	6	15
	Strategi 2 : Mempertingkatkan Mutu, Kecekapan Serta Ketelusan Dalam Kewangan & Perolehan		
KEWANGAN & PEROLEHAN	OS 2.1: Meningkatkan Ketelusan Kewangan dan Perolehan, Pengurusan Risiko Rasuah	1	3
	OS 2.2: Meningkatkan Ketelusan Perolehan Awam dan Pengurangan Risiko Rasuah,	1	2
	OS 2.3 Menambahbaik kerangka perolehan awam di Jabatan	2	3
	OS 2.4 Memperkukuh mekanisme pelantikan perunding dan pengurusan projek	3	9
	JUMLAH	7	17
	Strategi 3 : Merekayasakan Pengurusan Tadbir Urus Yang Efisien		
TADBIR URUS	OS 3.1: Memperkasa Integriti Warga Kerja Jabatan	3	9
	OS 3.2: Meningkatkan Kecekapan Proses Tadbir Urus	1	2
	OS 3.3: Meningkatkan Mekanisme Pengurusan Projek	2	3
	JUMLAH	6	14
JUMLAH BESAR		19	46

BIDANG KEUTAMAAN 1		SUMBER MANUSIA & PENTADBIRAN			
STRATEGI 1		MEMPERKUKUHKAN BAHAGIAN KHIDMAT PENGURUSAN DAN MELESTARIKAN PENTADBIRAN KE ARAH YANG CEMERLANG			
OBJEKTIF STRATEGIK 1.1		MEMBUDAYAKAN ETIKA KERJA YANG BERINTEGRITI DALAM PENTADBIRAN AWAM			
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH		INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
1.1.1 KETIADAAN PEGAWAI DI PEJABAT KETIKA WAKTU KERJA	1.1.1.1	Memperkenalkan mekanisme pemantauan pengurusan isu-isu pegawai Jabatan		Bahagian Khidmat Pengurusan	3 TAHUN (2021-2023)
	1.1.1.2	Memastikan tindakan punitif diambil kepada pegawai yang terlibat (tertakluk kepada aduan dan siasatan)		Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
	1.1.1.3	Menganjurkan program latihan atau kesedaran Integriti kepada pegawai warga Jabatan secara berterusan		Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
1.1.2 TIDAK MENEPATI WAKTU KEHADIRAN KE PEJABAT	1.1.2.1	Memperkukuhkan mekanisme pemantauan waktu kehadiran pegawai Jabatan		Bahagian Khidmat Pengurusan	1 TAHUN (2021)
	1.1.2.2	Memastikan tindakan punitif diambil kepada pegawai yang terlibat (tertakluk kepada aduan dan siasatan)		Unit Integriti	1 TAHUN (2021)
	1.1.2.3	Mengadakan program latihan atau kesedaran integriti kepada pegawai Jabatan secara berterusan		Unit Integriti	1 TAHUN (2021)
1.1.3 PEMALSUAN SIJIL CUTI SAKIT	1.1.3.1	Memperkukuhkan mekanisme pemantauan pengurusan semakan Sijil Cuti Sakit pegawai Jabatan		Bahagian Khidmat Pengurusan	1 TAHUN (2021)
	1.1.3.2	Memastikan tindakan punitif diambil kepada pegawai yang terlibat (tertakluk kepada aduan dan siasatan)		Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
	1.1.3.3	Program dan hebahan untuk meningkatkan kesedaran pegawai Jabatan berkaitan Akta SPRM 2009, Seksyen 18 (mengemukakan tuntutan palsu)		Bahagian Khidmat Pengurusan / Unit Integriti	2 TAHUN (2021-2022)

OBJEKTIF STRATEGIK 1.2 MEREKAYASAKAN AKAUNTABILITI PENJAWAT AWAM KE ARAH TADBIR URUS YANG BAIK				
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
1.2.1 PENYELEWENGAN & PENYALAHGUNAAN KUASA OLEH PEGAWAI YANG DITEMPATKAN TERLALU LAMA DI BAHAGIAN YANG BERISIKO TINGGI	1.2.1.1	Memastikan pusingan kerja di Bahagian/Unit dilaksanakan mengikut peruntukan Pekeliling Bil.3/2004.	Bahagian Khidmat Pengurusan	3 TAHUN (2021-2023)
	1.2.1.2	Memastikan tindakan punitif diambil kepada pegawai yang terlibat (tertakluk kepada aduan dan siasatan)	Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
	1.2.1.3	Program dan hebahan “Meningkatkan kesedaran pegawai Jabatan berkaitan berkaitan Akta SPRM 2009, Seksyen 16,17, 18 dan 23” secara berterusan	Unit Integriti	2 TAHUN (2021-2022)
1.2.2 KERJA HAKIKI TERTANGGUH KERANA PEGAWAI MENGUTAMAKAN AKTIVITI LUAR / SAMPINGAN	1.2.3.1	Memperkukuhkan mekanisme pemantauan pengurusan isu pegawai Jabatan	Bahagian Khidmat Pengurusan	1 TAHUN (2021)

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 MEMPERKUKUKKAN KESELAMATAN ASET DAN DOKUMEN RASMI KERAJAAN				
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
1.3.1 BERLAKUNYA KEHILANGAN DAN KECUAIAN DALAM MENGURUSKAN FAIL TERPERINGKAT	1.3.1.1	Memperkasakan latihan berkaitan pengurusan fail kepada kumpulan sasar secara berterusan	Bahagian Dasar dan Pengurusan Korporat	3 TAHUN (2021-2023)
	1.3.1.2	Memperkukuhkan mekanisme pengendalian dokumen/rekod rasmi kerajaan berdasarkan pekeling.	Bahagian Khidmat Pengurusan	2 TAHUN (2021-2022)

BIDANG KEUTAMAAN 2		KEWANGAN & PEROLEHAN		
STRATEGI 2		MEMPERTINGKATKAN MUTU, KECEKAPAN SERTA KETELUSAN DALAM PENGURUSAN KEWANGAN & PEROLEHAN		
OBJEKTIF STRATEGIK 2.1		MENINGKATKAN KETELUSAN KEWANGAN DAN PEROLEHAN, PENGURANGAN RISIKO RASUAH		
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
2.1.1 TUNTUTAN PALSU MELIBATKAN WARGA JABATAN	2.1.1.1	Memperkasakan mekanisme pemantauan bagi segala tuntutan yang dibuat oleh pegawai	Unit Kewangan	3 TAHUN (2021-2023)
	2.1.1.2	Mengenakan tindakan punitif kepada pegawai dan penyelia (tertakluk kepada aduan dan siasatan)	Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
	2.1.1.3	Mengadakan Kursus / Hebahan iaitu "Meningkatkan kesedaran pegawai Jabatan berkaitan Akta SPRM 2009, Seksyen 18 (mengemukakan tuntutan palsu)", secara berterusan	Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)

OBJEKTIF STRATEGIK 2.2		MENINGKATKAN KETELUSAN PEROLEHAN AWAM DAN PENGURANGAN RISIKO RASUAH		
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
2.2.1 PEMBOCORAN MAKLUMAT SENSITIF DAN SULIT KEPADA PIHAK LUAR	2.2.2.1	Mengadakan Kursus / Hebahan untuk meningkatkan kesedaran pegawai Jabatan berkaitan Akta Rahsia Rasmi 1972 (Akta 88) secara berterusan	Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
	2.2.2.2	Mengenakan tindakan punitif kepada pegawai dan penyelia (tertakluk kepada aduan dan siasatan)	Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)

OBJEKTIF STRATEGIK 2.3		MENAMBAHBAIK KERANGKA PEROLEHAN AWAM DI JABATAN		
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
2.3.1 PEMBAYARAN KEPADA KONTRAKTOR DIBUAT TANPA PROSES PEMANTAUAN YANG TELUS DAN TELITI	2.3.1.1	Melaksanakan pelarasan kuantiti dan harga kontrak sebelum bayaran dibuat.	Bahagian Pembangunan Landskap, Bahagian Taman Persekutuan, Bahagian Taman Awam, Bahagian Khidmat Teknikal	2 TAHUN (2021-2022)
	2.3.1.2	Memperkasa dan menguatkuasakan penggunaan Prosedur Pembinaan dan Audit Verifikasi	Bahagian Pembangunan Landskap, Bahagian Taman Persekutuan, Bahagian Taman Awam, Bahagian Khidmat Teknikal	3 TAHUN (2021-2023)
2.3.2 CAMPUR TANGAN PIHAK BERKEPENTINGAN DALAM PROSES PEROLEHAN/PEMILIHAN KONTRAKTOR	2.3.2.1	Menguatkuasakan garis panduan dan pengukuhan tatacara berkaitan perolehan kepada pegawai yang terlibat	Bahagian Kewangan, Bahagian Kontrak	2 TAHUN (2021-2022)

OBJEKTIF STRATEGIK 2.4		MEMPERKUKUH MEKANISME PELANTIKAN PERUNDING DAN PENGURUSAN PROJEK		
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
2.4.1 MENYALAHGUNA KUASA DALAM PENILAIAN KELAYAKAN PERUNDING	2.4.1.1	Meningkatkan latihan pengukuhan dan kesedaran kepada pegawai penilai berkaitan tindakan memalsukan kelayakan sebenar perunding	Bahagian Dasar dan Pengurusan Korporat	3 TAHUN (2021-2023)
	2.4.1.2	Tindakan punitif kepada pegawai terlibat (tertakluk kepada aduan dan siasatan)	Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
	2.4.1.3	Melaksanakan / Hebahan polisi 'whistle blower' daripada JPA di JLN.	Unit Integriti	2 TAHUN (2021-2022)
2.4.2 MENYALAHGUNA KUASA BAGI MENGELAKKAN TINDAKAN DIAMBIL TERHADAP PERUNDING YANG TIDAK KOMPETEN	2.4.2.1	Memperkasakan latihan, pengukuhan dan kesedaran berkaitan tindakan yang perlu dikenakan terhadap perunding yang tidak kompeten.	Bahagian Dasar dan Pengurusan Korporat	3 TAHUN (2021-2023)
	2.4.2.2	Mengenakan tindakan punitif kepada pegawai yang terlibat (tertakluk kepada aduan dan siasatan)	Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
	2.4.2.3	Melaksanakan / Hebahan polisi whistle blower daripada JPA di Jabatan Landskap Negara.	Unit Integriti	2 TAHUN (2021-2022)
2.4.3 MENYALAHGUNA KUASA DALAM SEMAKAN DAN PERAKUAN PELAPORAN BAGI MENGELAK KONTRAKTOR DIKENAKAN TINDAKAN	2.4.3.1	Meningkatkan latihan dan kesedaran berkaitan pelaporan pelaksanaan projek di kalangan kakitangan (penyemak dan peraku laporan)	Bahagian Dasar dan Pengurusan Korporat	3 TAHUN (2021-2023)
	2.4.3.2	Tindakan Punitif kepada pegawai terlibat (tertakluk kepada aduan dan siasatan)	Unit Integriti	3 TAHUN (2021-2023)
	2.4.3.3	Melaksanakan / Hebahan polisi whistle blower daripada JPA di Jabatan Landskap Negara.	Unit Integriti	2 TAHUN (2021-2022)

BIDANG KEUTAMAAN 3		TADBIR URUS		
STRATEGI 3		MEREKAYASAKAN PENGURUSAN TADBIR URUS YANG EFISIEN		
OBJEKTIF STRATEGIK 3.1		MEMPERKASA INTEGRITI WARGA KERJA JABATAN		
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
	3.1.1 PENYALAHGUNAAN MAKLUMAT DAN KEBOCORAN MAKLUMAT SULIT	3.1.1.1	Mengadakan program dan hebahan kesedaran untuk memantapkan dan memberi kefahaman berkenaan Akta Rahsia Rasmi 1972 (Akta 88) secara berkala.	Unit Integriti 3 TAHUN (2021-2023)
		3.1.1.2	Meningkatkan hebahan kepada warga Jabatan berhubung definisi dokumen terperingkat secara berterusan	Bahagian Khidmat Pengurusan 3 TAHUN (2021-2023)
		3.1.1.3	Meningkatkan penyeliaan rapi oleh pegawai penyelia dalam urusan yang melibatkan dokumen terperingkat.	Semua Bahagian / Unit 2 TAHUN (2021-2022)
		3.1.1.4	Memastikan tindakan punitif diambil terhadap pesalah laku. (tertakluk kepada aduan dan siasatan)	Unit Integriti 3 TAHUN (2021-2023)
	3.1.2 MENERIMA IMBUHAN/HADIAH UNTUK KELULUSAN PERMOHONAN / TUNTUTAN	3.1.2.1	Mengadakan program dan hebahan kesedaran mengenai rasuah di peringkat Jabatan secara berterusan.	Unit Integriti 3 TAHUN (2021-2023)
		3.1.2.2	Memastikan polisi pengurusan hadiah Pekeliling Bil.3 1998 di hebahkan kepada Warga JLN secara berterusan	Unit Integriti 3 TAHUN (2021-2023)
	3.1.3 PELAKSANAAN KERJA TIDAK DILAKSANAKAN MENGIKUT SOP/PIAGAM PELANGGAN	3.1.3.1	Memperkasa pemantauan terhadap pematuhan secara berterusan	Semua Bahagian / Unit di JLN 3 TAHUN (2021-2023)
		3.1.3.2	Menyediakan latihan berkaitan SOP / Piagam Pelanggan/ Arahan Kerja secara berterusan	Bahagian Dasar dan Pengurusan Korporat 3 TAHUN (2021-2023)
		3.1.3.3	Tindakan Punitif kepada pegawai terlibat (tertakluk kepada aduan dan siasatan)	Unit Integriti 3 TAHUN (2021-2023)

OBJEKTIF STRATEGIK 3.2 MENINGKATKAN KECEKAPAN PROSES TADBIR URUS				
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
3.2.1 KELEWATAN DALAM PROSES TUNTUTAN ELAUN PERJALANAN DAN SEBAGAINYA - TUNTUTAN BAYARAN KONTRAKTOR DAN PERUNDING	3.2.1.1	Penambahbaikan senarai semak proses tuntutan, elaun perjalanan dan tuntutan bayaran kontraktor	Bahagian Khidmat Pengurusan	2 TAHUN (2021-2022)
	3.2.1.2	Menyediakan hebahan berkenaan tempoh dan tatacara proses tuntutan elaun perjalanan dan bayaran kontraktor secara berterusan.	Bahagian Khidmat Pengurusan	3 TAHUN (2021-2023)
OBJEKTIF STRATEGIK 3.3 MENINGKATKAN MEKANISME PENGURUSAN PROJEK				
RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNAN, INTEGRITI & RASUAH	INISIATIF		PENERAJU / PELAKSANA	TEMPOH MASA
3.3.1 KELEMAHAN PEMANTAUAN DI TAPAK DISEBABKAN OLEH BILANGAN PEGAWAI YANG TERHAD DAN KURANG KOMPETENSI	3.3.1.1	Menambah bilangan kakitangan dan mempertingkatkan kompetensi melalui latihan dan pendedahan di tapak.	Bahagian Dasar dan Pengurusan Korporat	3 TAHUN (2021-2023)
	3.3.1.2	Mengemaskini SOP dan pematuhan kepada ISO 9001:2015 bagi pemantauan di tapak bina.	Bahagian Pembangunan Landskap	3 TAHUN (2021-2023)
3.3.2 KELEMAHAN TADBIR URUS DALAM PENGURUSAN DOKUMENTASI PROJEK	3.3.2.1	Meningkatkan latihan kepada pegawai projek berkaitan pengurusan dokumentasi di tapak projek dan juga di pejabat secara berterusan	Bahagian Dasar dan Pengurusan Korporat	3 TAHUN (2021-2023)

BAB 3

Tadbir Urus

CABARAN MENANGANI RASUAH

FENOMENA RASUAH YANG BAKAL MENGANCAM ORGANISASI

Rasuah bukan sahaja boleh merosakkan individu, tetapi juga boleh memusnahkan organisasi dan Negara. Imej organisasi dan negara akan tercemar dengan isu-isu rasuah yang berlaku. Berdasarkan kajian perpustakaan, antara faktor - faktor rasuah adalah seperti berikut;

- i. Campur tangan manusia dalam perolehan dan kontrak;
- ii. Kurang pemantauan;
- iii. Ketelusan yang minimum;
- iv. Budi bicara yang tidak tepat;
- v. Percanggahan kepentingan;
- vi. Kelemahan dalam perolehan;
- vii. Peningkatan perbelanjaan awam; dan
- viii. Monopoli.

JLN sedar akan kesan apabila berlakunya perubahan dalam setiap penggubalan dasar Kerajaan yang lama mahupun yang baharu. Perubahan semasa dari konteks sosial dan impaknya dalam menilai semula pendekatan dasar perlu diambil kira demi memastikan inisiatif hari ini masih relevan serta kompetitif pada masa hadapan.

PRINSIP PENGURUSAN ANTIRASUAH



Komitmen untuk menggalakkan nilai integriti, ketelusan dan tadbir urus yang baik



Pengukuhan sistem kawalan dalaman yang menyokong pencegahan rasuah



Pematuhan undang-undang, polisi dan prosedur yang berkaitan dengan usaha memerangi rasuah



Pembanterasan segala bentuk gejala rasuah



Menyokong inisiatif pencegahan rasuah oleh kerajaan dan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)

Prinsip 1 - Komitmen untuk menggalakkan nilai integriti, ketelusan dan tadbir urus yang baik

- Tidak membenarkan sebarang perbuatan rasuah dalam apa jua bentuk, samada secara langsung atau tidak langsung
- Memastikan pematuhan sepenuhnya terhadap Kod Etika pada setiap masa
- Mengiktiraf dan memberi ganjaran kepada mereka yang mempunyai integriti dan etika yang tinggi
- Mewujudkan budaya kerja positif yang mengutamakan integriti
- Meningkatkan saluran aduan yang selamat dan boleh diakses oleh seluruh warga serta lain-lain pihak bagi tujuan melaporkan perbuatan rasuah

Prinsip 2 - Mengukuhkan sistem dalaman yang menyokong pencegahan rasuah

- Membangunkan program pencegahan rasuah bagi menjelaskan nilai-nilai, dasar dan prosedur bagi mencegah perbuatan rasuah
- Memperbaiki sistem serta prosedur sedia ada bagi mengelakkan sebarang amalan rasuah
- Mengadakan audit dalaman secara berterusan bagi mengelakkan penyalahgunaan dana serta aset
- Memasukkan program pencegahan rasuah, peningkatan nilai-nilai etika dan integriti dengan memberi latihan kepada pihak pengurusan dan seluruh warga anggota kerja

Prinsip 3 - Pematuhan undang-undang, polisi dan prosedur yang berkaitan dengan usaha memerangi rasuah

- Memastikan semua undang-undang, dasar dan prosedur yang berkaitan dengan rasuah dipatuhi
- Memastikan tadbir urus yang baik dilaksanakan, dipantau dan diamalkan, perniagaan dijalankan secara telus serta bertanggungjawab bagi mengelak konflik kepentingan, penyalahgunaan kuasa dan salah laku.

Prinsip 4 - Pembanterasan segala bentuk gejala rasuah

- Tidak bertolak ansur terhadap mana-mana pekerja atau mana-mana pihak lain yang terlibat dalam rasuah yang berkaitan dengan perniagaan tanpa mengira kedudukan serta status
- Untuk melaporkan perlakuan rasuah yang berlaku di premis perniagaan kepada Pihak Berkuasa yang berkaitan.

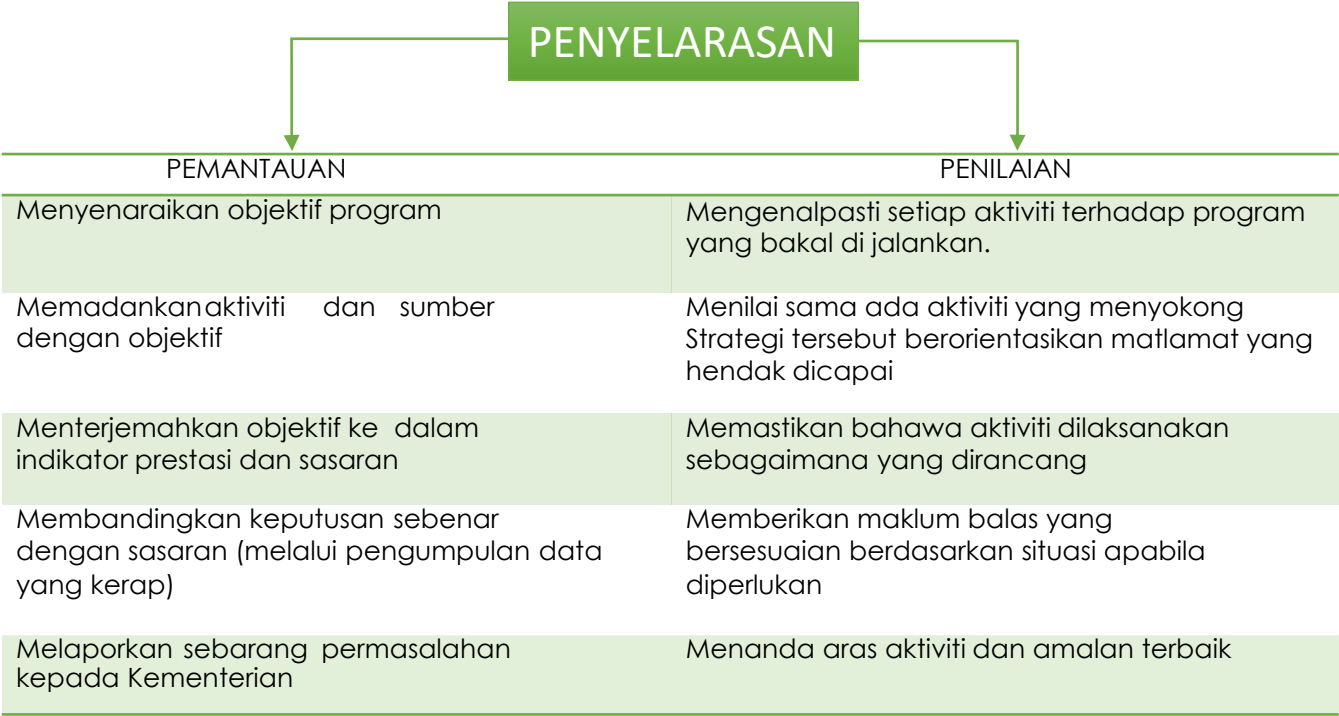
Prinsip 5 - Menyokong inisiatif pencegahan rasuah oleh kerajaan dan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)

- Menyokong kempen pencegahan rasuah oleh kerajaan dan SPRM
- Memberi kerjasama sepenuhnya kepada Pihak Berkuasa, agensi kawal selia dan SPRM berhubung pencegahan dan penguatkuasaan undang-undang bagi menentang rasuah
- Menyokong segala inisiatif pencegahan rasuah yang dibuat oleh SPRM
- Mengatur program pencegahan rasuah secara berterusan melalui penubuhan jawatankuasa khas atau Jabatan Pematuhan Integriti
- Mewujudkan hubungan erat dengan Pihak Berkuasa dan SPRM
- Mengadakan modul latihan secara berterusan bagi pencegahan rasuah, etika dan integrity

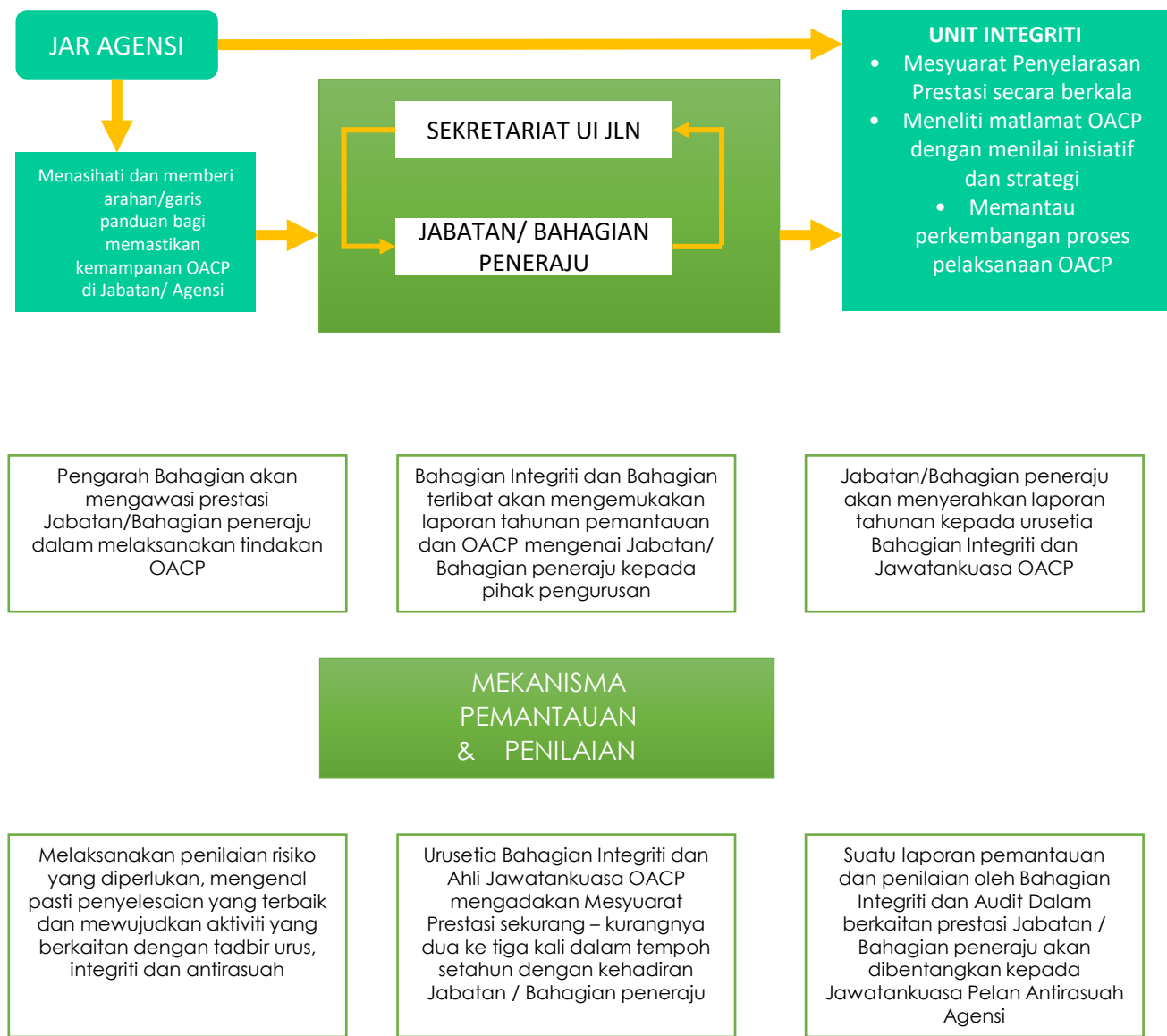
MEKANISMA PENYELARASAN, PEMANTAUAN & PENILAIAN

Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) merupakan satu dokumen yang dibangunkan bagi memastikan pelaksanaan yang berkesan oleh semua warga JLN. OACP juga merupakan salah satu inisiatif Kerajaan dalam memerangi rasuah. Pelan ini bermatlamat untuk menyumbang kepada pembaharuan strategi antirasuah di Malaysia.

Dalam mengenal pasti prestasi setiap strategi dan inisiatif, semua aktiviti akan sentiasa dipantau secara berkala. Unit Integriti akan menyelaras setiap aktiviti dan Jawatankuasa Anti Rasuah (JAR) JLN akan memantau dan menilai setiap pelan pelaksanaan. Di bawah adalah contoh mekanisme penyelarasan, pemantauan dan penilaian:



MEKANISMA PEMANTAUAN



BAB 4

Kesimpulan

KESIMPULAN & HARAPAN

Pelan Antirasuah Organisasi OACP JLN ini telah dirangka sebagai garis panduan kepada pegawai / kakitangan JLN ke arah sistem penyampaian dan perkhidmatan yang lebih sistematik, cekap, berintegriti, bersih dan menyeluruh. OACP ini merupakan salah satu persediaan bagi menghadapi cabaran dalaman serta luaran dari pelbagai aspek terhadap jabatan ini.

Pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi OACP JLN juga bertujuan memperlihatkan komitmen jabatan dalam menyokong dasar antirasuah Kerajaan. Pelbagai bentuk tindakan dan langkah yang perlu diambil sebagai menyahut dasar Kerajaan dalam memastikan Malaysia menjadi sebuah negara bebas rasuah.

Ini dapat dilihat menerusi 3 Strategi, 10 Objektif Strategik yang merangkumi 46 inisiatif yang telah dikenalpasti dan digubal untuk dilaksanakan sebagai panduan pengurusan antirasuah di JLN buat pertama kali. JLN juga berhasrat agar dapat meneruskan kerjasama dengan GIACC, SPRM, IIM dan agensi yang terlibat bagi membendung perbuatan salah guna kuasa juga penyelewengan sekaligus memperkukuhkan lagi integriti kakitangan.

Justeru itu, pelaksanaan semua inisiatif yang telah dikenalpasti akan dipantau dan dikaji dari semasa ke semasa. Pengurusan tertinggi JLN juga akan sentiasa peka dengan perubahan semasa dengan mengambil kira semua maklumbalas, dan cadangan daripada pelbagai pihak supaya inisiatif yang dirangka akan sentiasa relevan dan terus menjadi rujukan semua pihak terutamanya kakitangan JLN dalam menangani salah laku dan jenayah rasuah.